求職者等に対するハラスメント防止に向けた当社の取り組み

日産プリンス札幌販売株式会社は、求職者等に対するハラスメントを防止し、安心して求職活動等を行える環境を整備します。
「求職者等」には、採用面接参加者、説明会参加者、店舗見学者、インターンシップ参加者等の受講者、OB・OG 訪問者を含みます。
「求職活動等」には、面接、説明会、SNS 連絡、訪問など企業と接点を持つ活動全般また懇親会、式典、社内行事を含みます。

- 面会場所は、本社内、店舗内、学校内、また行事会場、オンライン等、会社が定めた場所に限定します。
- 対面の時間は、原則 9 時 30 分～18 時までの間とします。
- 対応は 2 名以上で実施、1 対 1 となる場合は、オープンスペースや周囲の目の届く環境で行う事を基本とし、やむを得ず個室での対応が必要な場合は、事前に上司に届け出を行います。
- 1 対 1 での食事・飲酒の場へ求職者等を誘うことは一切禁止とします。
- インターンシップを「就業体験」の場として安全に提供するため、権限が立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや、私的な接触をはかることを厳禁とします。またあらかじめ定めたプログラム実施時間を遵守し、深夜・休日等の過度な拘束を行いません。
- 連絡には、会社の公式メールアドレスや公式アカウント、または会社支給の携帯電話のみを使用します。個人のメール、個人の SNS（LINE、Instagram 等）、私用の携帯電話を用いた連絡は一切行いません。
- ハラスメントおよび差別に繋がる恐れがあるため、本人の適性・能力に関わりのない事項（家族構成、思想信条、宗教、尊敬する人物、プライベートな交際状況等）に関する質問は一切いたしません。
- 求職者等に対するハラスメントを行った者については、就業規則に照らし厳正に対処します。

採用活動等において従業員によるハラスメントなどの不適切な行為が発生した際には、求職者等や関係者が申告・相談できる専用窓口を設置しています。
相談があった場合、会社は速やかに事実確認を行い、必要な配慮措置を講じます。 行為者に対しては、事実に応じて適切な措置を行い、再発防止のため、必要な改善策を実施します。
また、ご連絡いただいた方のプライバシー保護に十分に配慮したうえで、相談等を理由とする不利益な取り扱いはいたしません。

採用活動等におけるハラスメントに関する相談窓口：管理本部　熊谷　011-859-2323

制定日：2026 年 10 月 1 日